



## **Immeuble LYSA :**

La salle de réunion est devenue : salle de réunion, salle de formation, salle multi usage, jamais à ce jour une salle n'a eu un taux d'occupation aussi important, de ce fait les toilettes s'avèrent trop petites, **il ne faut surtout pas avoir un besoin urgent.**

Le local social est également trop petit et se restaurer devient un case tête journalier.

## **Le parking :**

**Pour les places de parking la situation devient problématique :**

- Bureau de PAP 17 véhicules perso pour les agents et 2 véhicules de service.
- Brigade de Baie-Mahault 28 véhicules perso et 6 véhicules de service.
- CLI 6 véhicules perso.
- Auxquels se rajoute une vingtaine de voitures supplémentaires lors des formations, réunions et stages dispensés à Lysa.
- A noter que les services du SRE et la CROC ne nous ont pas encore rejoint soit 13 véhicules perso et 3 véhicules de service.

Nous avons à maintes reprises alerté l'Administration sans aucune écoute, la précipitation n'a jamais été bonne conseillère.

## **Accueil du public :**

Nous nous interrogeons sur l'accueil des personnes handicapées par les services se trouvant à l'étage.

L'escalier est un casse-gueule notoire signalé à plusieurs reprises mais pas pris en compte.

**Il est vrai que vouloir tout faire à tout prix et passer ensuite en mode « abonné absent » est une grande spécialité de notre Direction.**

## **La sécurité du bâtiment :**

Les grilles installées comme mesure de protection de la brigade peuvent être utilisées comme une échelle permettant d'accéder à l'étage.

On s'interroge sur la pertinence et sur l'efficacité d'un tel dispositif !

Autre anomalie : l'absence totale de grille de protection pour le Bureau de PAP, il convient de rappeler que ce n'est qu'un mur de placoplâtre qui sépare ces deux services.

Cherchez l'erreur..... !!!

**Serait-ce une contrefaçon de la ligne MAGINOT ?**

## **La sécurité sur le parking :**

A notre avis il y a de sérieux doutes sur ce point, présence de SDF, risque d'agression, présence d'excréments, utilisation des robinets extérieur par ces mêmes SDF pour se laver.

## **Le container pour les archives :**

L'administration s'était engagée à l'aménager, à ce jour pas de travaux effectué.  
Encore une promesse non tenue de notre Direction. Une fois de plus ces promesses ne sont qu'illusion et n'engagent que les ignorants et ceux qui croient encore au père NOËL, il est vrai que depuis des années on nous mène en bateau.

## **Le Vaguemestre :**

Dernière trouvaille de l'administration le courrier se fait une fois par semaine. Se pose désormais le problème des actes de procédure comme les convocations, des chèques réceptionnés tardivement et des pénalités infligées aux redevables pour retard de paiement.

Les pensionnés sont des victimes collatérales, car le retard pris à la réception ou à l'expédition de leurs dossiers peut avoir des conséquences dommageables, (exemple le retard de versement des droits sociaux).

Pour mémoire les retraités ne disposent plus des 40 % ni de l'octroi de mer, messieurs les décideurs n'oubliez pas que ces personnes sont des collègues avant tout.

l'UNSA s'interroge « Avez encore un cœur ? »

La création d'un pôle auto CROC/SRE/Bureau de PAP ne préjuge en rien des difficultés que cela va engendrer. Dans ces conditions le vaguemestre pourra-t-il assurer sa mission ?

## **L'application courrier :**

Certains privilégient les E-mail au détriment de l'application courrier, en effet il est beaucoup plus facile de se dédouaner en prétextant que le message n'est jamais arrivé.

***Échappatoire pour la hiérarchie on ne pouvait rien faire car on l'ignorait.***

De nombreuses décisions ne sont pas portées à la connaissance des agents, ordres oraux ne laissant pas de trace, instructions contraires à la réglementation.

## **Parc automobile :**

Certains services sont mieux dotés que d'autres, certains agents disposent même de véhicule de **service personnel.**

## **Autorisation d'absences :**

Deux poids deux mesures, certains chefs de services zélés n'accordent des AA qu'à leurs protégés et oublient la philosophie même de la note qui les a autorisée.

**L'UNSA dénonce cet état de fait et demande de l'équité pour tous.**

### **Carte bancaire :**

Pourquoi est-elle établie au nom d'un agent, et peut être utilisée par plusieurs services ?

### **Rapport de l'inspection des finances :**

Après plusieurs mois rien à l'horizon, pourquoi tant de secret ?

### **Nettoyage Salle syndicale :**

La situation devrait se rétablir suite à nos diverses interventions, toutefois certaines OS devraient avoir un plus de respect pour ce lieu commun.

### **L' UNSA réclame :**

- La tenue d'urgence d'un CHSCT sur l'état de la Douane .
- Augmentation des effectifs.
- Implantation d'un SYCONSCAN à Jarry et d'une aire de visite en conformité avec les textes en vigueur .
- Création d'une cellule container composée d'agents des deux branches.
- Création d'une cellule de ciblage pour le fret aérien composée d'agents des deux branches.(comparable à celle de ROISSY).
- 
- Création à JARRY d'une aire de contrôle sécurisée et à l'abri des intempéries.
- La création d'une cellule de contrôle EX post 1 au bureau de JARRY.
- La dotation d'équipement de sécurité pour les OP/CO.
- La venue de l' IS pour évaluer la charge de travail.
- La prise en compte du risque Terroriste.
- Les mesures mises en œuvre pour permettre aux secours d'intervenir au CLI le week-end, la nuit et les jours fériés.
- Que la Douane règle le problème qui se pose avec les dockers.

## **Nouveau langage administratif version tropicalisée spéciale DOM :**

En Guadeloupe notre Direction a mis en place un nouveau langage le « y a qu'à » et le « faut qu'on »

*L'UNSA souhaite la bien venue à l'ensemble des collègues affectés dans notre Direction.*

*A l'ensemble des collègues qui auront la chance de partir en vacances aux dates prévues l'UNSA vous souhaite de bonnes vacances »*

### **Pour info :**

- CAPL recours en notation le 10/07/2017.
- CTM le 17/07/2017.

Une fois de plus la Direction fait ces réunions en période de vacances il est vrai que vu le nombre de jour passé par nos responsables en métropole ils sont rarement disponibles, peut être un moyen de mettre le OS en difficultés, **si c'est le cas erreur grossière l'UNSA sera présente pour défendre l'intérêt des agents .**

***La prochaine RMIS se tiendra au mois de septembre à la salle syndicale de Pointe-à-Pitre la date vous sera communiquée ultérieurement.***