



Ma petite entreprise.....connaît la crise! (mars 2016) « Merci, pour ce moment » !!! (spéciale dédicace)

Un peu de culture «appliquée»:

*A force de tout voir, on finit par tout supporter,
A force de tout supporter, on finit par tout tolérer,
A force de tout tolérer, on finit par tout accepter,
A force de tout accepter, on finit par tout approuver*
Saint Augustin, 430 ap J.C

Et nous, on en est où?

Mon naturel optimiste me dit que l'on a pas encore tout accepté!

Au préalable.....la « spéciale dédicace ».....

Le départ (à sa demande) après deux ans de bons et loyaux services de TP (pas Tony Parker mais notre colonel sur-indicié, téléporté par la DG pour notamment favoriser les relations avec les autres services de renseignement). C'est à lui principalement que s'applique la titre de ce journal.....**Merci pour ce moment** Thibault, merci d'avoir essayé, d'avoir effectué des audits objectifs (trop objectifs et pas utilisés, du moins pour l'un), d'être entré dans notre monde avec humilité, d'avoir compris les besoins et d'avoir voulu partager.....en fait d'avoir fait du bon boulot. Un discours de départ à son image, élégant mais ne cachant pas les raisons de ce départ anticipé : un hommage au DI, un hommage appuyé aux agents de la DNRED à Paris, en échelons, des déceptions, celle principalement d'avoir vu son travail non pris en compte, par la DOD, par la DVR, pourquoi ?, des ego, des plans de carrière....rien de très nouveau mais quel gâchis encore une fois ! Alors bon vent !(c'est mieux pour un parachutiste!).

L'actualité nationale :

Depuis janvier, en fait, RAS (ou presque).....l'intersyndicale (sans la CFDT, sortie pour cause de mauvaise conduite...à répétition) continue de se battre, ameute les ministres, les politiques, la presse. DG et ministère poursuivent leur œuvre, .

Quelques temps forts a rappeler :

-CT Réseau du 8 février : les OS sont autour de la table pour une ultime tentative de négociation.....de nouveau, la directrice générale

bloque tout débat en remettant sur table les documents préparatoires (...ce qui n'est pas permis), dévoile son « évolution du réseau des brigades » (15 restructurations, un peu moins que prévu, cause attentats) et refuse de communiquer sur la nouvelle cartographie opco, sur l'impact de la création du Service des Grands Comptes et du SARC sur le réseau renseignement et sur l'ensemble des bureaux. Pour le SGC, 35 bureaux de douane pourraient fermer, 136 bureaux seraient impactés....rien que ça !
Conséquence, les OS ont quitté la salle....

-Audience à Bercy le 16 mars pour dénoncer de nouveau, l'absence totale de dialogue social... où les OS comprennent, où plus précisément se voient confirmer que Bercy cautionne totalement la manière dont la directrice générale mène le dossier PSD et renvoie la concertation au niveau local. Il faut évidemment déminer, entre autre, la possibilité d'une riposte nationale, plus médiatique!!!
Ça ne démine rien du tout, la riposte est seulement autre.

La cartographie op/co devrait être dévoilée avant fin juin.

Nous parlions de cohérence politique....

Je voudrai saluer l'action de l'intersyndicale en général et de l'UNSA en particulier qui se bat pied

à pied pour essayer de contrer le plan de démolition mis en place. Les initiatives sont diverses et commencent à porter leurs fruits.

A noter notamment, la création d'une amicale de parlementaires de soutien à la Douane, regroupant aujourd'hui 76 députés et sénateurs, de tous bords politiques. Cette amicale a transmis très récemment un courrier au 1^{er} ministre, l'interpellant sur l'incohérence politique appliquée à la Douane.....qui affiche 1000 emplois et qui, avec le PSD, lui en retire 250 par an.

L'amicale demande également le classement de la douane en administration prioritaire.

Notre actualité (quelques morceaux choisis) :

-La mise en examen de plusieurs collègues, ex et actuels agents de la DNRED. Je n'en dirais pas plus dans ce journal car beaucoup a été dit et écrit (à la DG, au ministère)...mais tout de même, il s'agit de ne pas oublier la position de la DG, leur refusant la protection fonctionnelle pour cause de « faute détachable du service ». Qu'elle faute détachable du service? C'est de la cécité et il va falloir en tirer des conséquences !.

L'intersyndicale a interpellé la directrice générale, le ministère, sans résultat, sans réponse.

Je vous rappelle qu'**une collecte sur internet, pour participer aux frais d'avocat de nos collègues est ouverte**, frais très élevés, vous vous en doutez. Elle doit aussi prouver à l'administration que les agents de la DNRED s'opposent très fortement à cette position hypocrite.

L'url de la cagnotte:

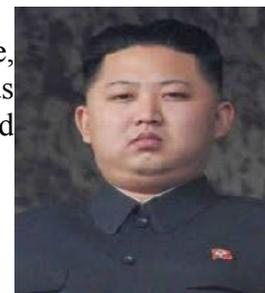
<https://payname.fr/c/kdFyNb/Soutien-financier-a-nos-collegues-mis-en-examen>

Se sont les agents qui font les résultats, résultats qui justifient aussi ce magnifique PSD. Continuons donc à casser les effectifs puisque les résultats sont toujours là et plus encore...certes avec les ARE, mais ils sont là !!!

Quel engrenage surréaliste, l'image du hamster dans sa roue !!!!

A ce propos, une petite référence photographique à cet « anti-héro » des temps modernes, Kim Jong Il, que je nomme assez régulièrement (pour plus de clarté et pour éviter les « malentendus », pour ce qu'il représente), chef de la petite Corée du Nord,

qui régulièrement trépigne, menace, fait le chef, fait peur (mais en fait pas tant que cela) mais surtout ne rend pas heureux son petit peuple



-Les effectifs anti-terro (encore) qui seront « discutés » en CT :

71 ETPT recrutés sur 2 ans (auxquels il faut tout de même soustraire objectivement les 15 emplois qui partent au SARC et nos 25 sur effectifs).

Les chiffres et leur ventilation ont circulé :

DI : 1,

DRD : 20 (4Aco, 2Bco, 10Asu, 4Bsu),

DED : 9 Aco,

DOD : 41 (12Asu, 22Bsu, 7Csu)

Quelques surprises (la sur- représentation DOD n'étant pas une surprise !) :

-14 emplois au Bureau ops (où ?, on sait pas, c'est secret, le DI ne veut pas en parler....j'ai déjà essayé en CT!)

-5 emplois à la DVR : création d'une équipe « aéroports » (why maintenant?)



-12 autres emplois à la DVR, incluant le GOLT, 2 Officiers de liaison, l'IP anti terro et CFC

-14 emplois à la DRD D3C pour la création de



groupes de ciblage tous vecteurs (projet «Nemrod »).

Quelques grosses interrogations dont l'absence d'effectifs supplémentaires au Groupe de Soutien Opérationnel de la DVR (qui serait tout de même plus « logique » d'implanter » à la DOD) : c'est quand même curieux, on parle de sécurisation des dispositifs et on ne crée pas un vrai groupe de soutien (sont actuellement...2). La réponse du « nouveau directeur de la DOD » est la mise en place de correspondants en échelons.....ben oui, c'est bien des correspondants (pour étudier, préparer), mais sans groupe à Paris pouvant se déplacer pour la mise en place des dispositifs.....je vois pas bien l'efficacité du système!!!

Même chose pour la DED, où la préoccupation de sécurisation et aussi de travail plus opérationnel est forte.....aucun effectif.....dans ce cas, le directeur de la DED réfléchit....encore..... encore longtemps ? Parce que là, les effectifs sont (pré) ventilés !!!

Bon tout ça c'est bien joli et 71 emplois, c'est très bien mais tout de même deux petites réflexions :
-les OS ont été conviées la veille des CAPL de classement à une réunion chez le DI, à la demande de l'UNSA d'ailleurs, pour avoir une petite idée de ces effectifs supplémentaires avant les CAPL de classement.

Nous avons eu droit à un grand moment de « dialogue social » (c'est pas bien de copier la DG!), où on nous a expliqué qu'il fallait déjà être très contents des effectifs supplémentaires obtenus, qu'on ne pouvait pas demander en plus des ventilations qui ne serviraient de toute façon à rien pour les CAPL.....

Je dois sérieusement fatiguer et ne plus savoir à quoi sert une CAPL de classement à la DNRED ! C'est « les visiteurs » : l'image de pauvres gueux invités au repas des maîtres et qui doivent remercier d'avoir un pauvre os à bouffer, ça fâche !!!

-ma seconde petite réflexion, répétée elle aussi (c'est l'âge), est tout de même, la nécessité d'une véritable collaboration entre les directions de la DNRED. Il ne peut pas y avoir les pro, qui font les chiffres et ceux autour qui font « nombre » Il y a au contraire, plein de gens de qualité qui veulent travailler efficacement.....ensemble.....dans un même but.

Sinon.....c'est pas efficace et ça lasse même les plus déterminés, qui vont finir par...partir !

Paraît d'ailleurs qu'au 7ème étage, l'ambiance est plus à la « baston » qu'à la franche camaraderie !!!.....



Et, pour terminer, le petit moment de philosophie (là aussi, « appliqué ») :

D'après les calculs d'Albert Einstein, si on court tout nu autour d'un arbre à la vitesse de 298km/seconde, il y a une possibilité de se sodomiser soi-même.....

efficace l'Unsa!

