



## Le bulletin d'informations de la Section UNSA PACA CORSE



### Les Autres mesures :

**1/ Confirmation de la remise en route du PPCR au 01/01/2019 !**

*Commentaire : Encore heureux qu'ils tiennent les engagements de l'Etat !*

**2/ Reconduction de la GIPA en 2019. Commentaire : mesure inventée pour compenser faiblement le gel du point d'indice ! Mais qui a son utilité pour les fins de carrières...**

**3/ L'indemnité compensatrice de la hausse de la CSG réévaluée une dernière fois en 2020.**

*Commentaire : en clair les B... comptez-vous !*

**4/ Revalorisation du CESU de 5%.**

**5/ Généralisation en 2020 du forfait mobilité durable de 200€.**

*Le forfait mobilité durable est une exonération fiscale et sociale de la prise en charge par l'employeur des frais de trajet des salariés qui se rendent au travail en vélo ou par covoiturage.*

*Commentaire : une bonne mesure à améliorer. Une concertation se réunit à l'automne.*

**6/ Transformation du CIA (complément indemnitaire annuel) du RIFSEEP en bonus annuel universel.**

*Commentaire : c'est le salaire au mérite ou du moins ses prémices. Ne nous concerne pas pour l'heure !*

## Le point d'indice congelé Les repas dégelés :

**Lors du rendez-vous salarial du 2 juillet 2019 le ministre de la fonction publique a été clair : pas question d'augmenter le point d'indice des fonctionnaires ! Il paraît que ça profite aux hauts salaires !**

Argument spécieux s'il en est puisqu'en bloquant le point d'indice il pénalise à l'évidence ceux qui ont besoin le plus de pouvoir d'achat. Le prix d'un steak ou un burger représente plus en proportion pour vivre pour un salaire de 2000€ que pour un salaire 3 fois supérieur...

En 10 ans de 2010 à 2020 les salaires des douaniers auront augmenté de 1,2%, (0,6 en 2016 et 0,6 en 2017), alors que Darmanin se pavane dans les médias en affirmant (mais est-ce juste ?) que les salaires du privé augmenteront de plus de 1,5% cette année...

Voilà la considération que nous portent ces gouvernants !

Ce même 2 juillet différentes mesures d'impact variable, ont été annoncées qui sont loin de compenser le manque à valoir sur le point d'indice. Une décision que nous pouvons considérer comme miraculeuse depuis le temps qu'elle était attendue.

**En effet, Dussopt a annoncé le passage de l'indemnité de repas des fonctionnaires en déplacement de 15,25€ à 17,50€. Une augmentation de 15% environ de cette indemnité qui n'avait plus évolué depuis le 3 juillet 2006 !**



Dominique De Villepin était premier ministre et Jacques Chirac président de la république. Voilà une perspective qui nous montre à quelle sauce nous avons été mangés. Ou plutôt comment nous avons pu nous restaurer pendant 13 ans !

**Un rattrapage bien insuffisant au regard des envolées de la restauration depuis le passage à l'Euro !**

## **CTDI du 14 juin : les affaires courantes !**

Une séance de CT a eu lieu ce 14 juin avec un ordre du jour allégé. Cette première réunion locale suite au mouvement social a donné lieu à des échanges classiques et à une surprise. Toutes les OS étaient présentes.

Nous vous résumons les points essentiels.

### **1) Transfert des EF de la DRGC au Havre :**

Il s'agit de transférer les effectifs de référence marins et aériens au nouveau service national gérant les moyens aéronavals de la douane, situé au Havre.

Mais rassurez-vous, nos collègues restent tous en place à Méditerranée...

L'UNSA était pour cette création. Le vote a été le suivant : toutes OS pour sauf abstention CGT.

### **2) Transfert de la gestion des EA tabacs de Toulon vers Aix :**

Cette énième action due au PSD dont personne ne parle plus, mais qui a « tué » de nombreux services douaniers, **a donné lieu à la seule surprise du jour.**

Avec un peu de mémoire, on se souvient que toutes les OS étaient contre le PSD. Certaines plus fortement que d'autres ! **Eh bien seule l'UNSA n'a pas perdu le fil, en votant contre ce transfert.** La CFDT et FO ont voté pour ; Solidaire et la CGT se sont abstenues...

### **3) Transfert d'un EF de Marseille TSI à Aix TSI. :**

Moret avait fait faire le chemin inverse il y a plusieurs années...La justification est la proximité d'Aix avec les services du nouveau SCN aéromaritime ; dont pas un seul ne bouge soit dit en passant ! Après tout pourquoi pas ; d'autant que la façade ouest va être gérée par le TSI de Montpellier...Toutes les OS ont approuvé. De quoi rendre notre DI heureux ?

### **4) Suite de l'observatoire interne :**

Il a donné lieu à un très faible taux de participation ; ce qui démontre que les agents ont compris le « pipo » qu'il représente puisque malgré des années d'observation rien n'a véritablement changé dans la gestion de la douane et de ses agents. Il n'est qu'à voir la révolte du printemps ! Plus que tous les sondages, voilà de quoi donner les vraies réponses au ressenti du personnel...

### **5) Point sur le BEAT :**

Une démarche positive qui a donné de bons résultats sur Marseille et Avignon et mérite donc d'être utilisée au besoin. Une journée formation au management pour les Cadres Sup aura lieu le 4/10/2019. Espérons qu'elle imprègne certains petits chefs, en particulier du côté de Fos où une démarche BEAT se justifierait sans nul doute.

Vos représentants UNSA : Jean-Claude Pequignot, Eric Vastel, Nicole Louis.



## AUDIENCE DR de PROVENCE du 25 Juin 2019

Le Directeur Régional à Aix a reçu une délégation de l'UNSA en audience suite à notre assemblée générale de début juin. Cette rencontre a permis d'effectuer un tour d'horizon des problèmes rencontrés par nos adhérents et les services.

En préambule un point sur les suites du conflit a été effectué.

### En matière d'effectifs:

-Toulon SU: 4 paris spé ont été affectés.

-Avignon SU: 1 paris spé a été affecté.

-Fréjus: la brigade mériterait d'être redimensionnée en effectifs, vu son secteur d'activité.  
Commentaire: l'espoir fait vivre!

-Aix CO : sur l'implanté c'est bon mais la repartition entre services n'est pas bonne. Le regroupement sur le Chateau Double devrait améliorer la situation...

Commentaire: affaire à suivre.

-Avignon Bureau: arrivée de 2 A au premier septembre.

Commentaire: ce qui ne fait que combler les vacances!

-Gap SU des sorties de stage ont été affectées.

-Gap CO: un agent C est demandé pour le second tour de mutations; un paris spé devrait être affecté pour combler en attendant.

### En matière d'immobilier:

-La brigade de Fréjus est enfin bien installée!

-Toulon Bregailon: il semble que la CCI travaille sur le problème...

-Aix en Provence: les travaux de la DR ont été reportés à septembre pour cause de chaleur. L'arrivée des services des Milles est programmée pour la Toussaint.

-Avignon SU : un projet de construction près de l'aéroport est à l'étude.

-Avignon CO : le préfet voudrait implanter les services à la cite administrative! Ce qui est incompatible avec l'activité du bureau. Le DR refusant logiquement de séparer le bureau de la viti/ci, l'intallation des CO sur le même site que la SU est à l'étude.

### BEAT:

La demarche sur Avignon SU est positive; le DR a indiqué qu'elle devrait être consolidée avec l'arrivée d'un nouveau CSDS.

Vos représentants UNSA: Cécile Dewasmes, Nicole Louis, Frédéric Serres



## GT BEAT du 28 Juin 2018:

La demande d'une démarche BEAT venait des agents de la brigade de Marseille (BSIM). L'objet de cette réunion était de déterminer la pertinence de cette demande. En effet, lors des réunions précédentes, il avait été évoqué que d'autres services ou brigades (qu'Avignon et Marseille) étaient susceptibles de bénéficier de la démarche BEAT.

Le CSDS de cette brigade pense que les difficultés rencontrées par ce service engendrent le "mal être" des agents : positionnement de cette brigade, définition des missions vis à vis des autres brigades (port et aéroport), les objectifs donnés et le manque de cadres précis.

La note de service sur ces sujets date de 2013, (ce qui fait quand-même longtemps!). Une réelle concurrence malsaine a vu le jour avec le port et encore plus avec Marignane.

Plutôt qu'une démarche BEAT, des GT seraient sans doute plus adéquats pour régler ce problème. Cependant, il existe un véritable malaise au sein des agents et cela ne peut pas être réglé par une simple mise au point des missions; un nombre significatif de congés de maladie et un gros "turn over" (14 arrivées/départs en deux ans sur un effectif de 25!), étant des signaux d'alerte.

La possibilité de faire intervenir un médiateur douanier, dans un premier temps pour désamorcer les tensions de cette brigade est proposée. Un GT missions sera également réuni. La décision de ne pas lancer le BEAT a donc été prise.

Votre représentant UNSA: Eric Vastel

<b>Cotisations 2019</b>			
<b>ACTIFS</b>			
<b>GRADES ou Situations</b>	<b>Montant annuel payé à l'UNSA</b>	<b>Montant annuel réel payé après fiscalité</b>	<b>Coût mensuel réel</b>
Stagiaires	22	7	0€58
Agents Berkani/Pacte	27	9	0€75
AC	65	21	1€75
ACP 2ème classe	78	26	2€16
ACP 1ère classe	85	28	2€33
Contrôleur 2	89	30	2€50
Contrôleur 1	95	32	2€66
Contrôleur Principal	101	33	2€75
Inspecteur	117	39	3€25
IR3	127	42	3€66
IR2	132	44	3€58
IR1	137	46	3€83
IP1/IP2	144	48	4€
DSD2/DSD1	154	51	4€25
DI/DR/DF	175	58	4€83
Administrateur civil	218	74	6€16
<b>RETRAITÉS</b>			
Catégorie C	33	11	0€91
Catégorie B	40	13	1€08
Catégorie A	46	15	1€25

Section Interrégionale UNSA Douanes de PACA CORSE

Téléphone :- 06.01.76.18.18 – 06.29. 76. 15. 60

Courriel : roude.unsa@bbox.fr

INFOS Méditerranée est le bulletin d'information de la section interrégionale des douanes de PACA CORSE

Journal imprimé au local UNSA Douanes

Caserne des Douanes – Bâtiment A – 56 boulevard de Strasbourg – 13003 Marseille