



## Le bulletin d'informations de la Section UNSA PACA CORSE



### Édito :

*Petit à petit la vie reprend ses droits après deux mois de mise à l'arrêt. Pour autant bien des interrogations subsistent sur l'avenir et le présent ; ne serait-ce que la fin véritable de la pandémie ! Car les différents foyers d'infection qui se développent, tel que celui des exploitations fruitières du Val Durance, nous montrent que rien n'est réglé au fond ; et que la prudence élémentaire doit être de mise tant il est impossible de détecter véritablement la dangerosité des lieux et circonstances de développement de la maladie. C'est bien ce qu'a compris notre responsable interrégional marseillais qui, tout comme l'UNSA vous encourage à la prudence. Malheureusement ce comportement n'est pas général.*

### Calendrier prévisionnel :

**-CTM et attribution de logement en présentiel le 02/07**

**-GT PRA en présentiel à Marseille le 17/07**

**CAPL :**

**-LA de B en A le 01/09**

**-TA de C1 01/10**

**-LA de C en B 12/10**

**-TA de CP 14/10**

**-GT Division de Nice à Nice en septembre**

**-CTSD Division de Nice ensuite.**

### Sommaire :

**Page 1 : CR GT PRA du 19/06**

**Page 2 : Colonies et calendrier scolaire**

**Page 3 : Merci et prudence**

**Page 4 : Adhésion**

## La vie reprend...

### Compte-rendu du GT PRA du 19 juin 2020 en audio conférence

- Le point a été fait sur la situation des effectifs : retour à la normale progressif, avec un télétravail stable et les absences pour baisse d'activité pratiquement terminées.
- Les personnes vulnérables sont en ASA jusqu'à la fin de l'état d'urgence le 10 juillet prochain.
- Les écoles, crèches et collèges reprenant, les ASA pour garde d'enfants sont terminées sauf exception (attestations).
- Les stocks de masques sont actuellement de 110 000 ; et 35000 sur le continent plus 7000 en Corse sont en attente de réception.
- Pour les autres matériels, il y a des difficultés d'approvisionnement (housses de véhicules, produit désinfectant de climatisation de ces véhicules. Les climatisations des locaux sont réutilisables dès après leur nettoyage...
- Les notifications individuelles suite à l'ordonnance scélérate sur les retraits de congés sont terminées en AG et CO. Pour la surveillance, la DG a demandé des précisions car il y a des difficultés à déterminer qui était mobilisable ou non... (commentaire il n'y a que peu de limites à la mesquinerie !)
- Concernant la prime, les chiffres locaux d'attribution sont conformes aux prescriptions de la DG. Nos collègues syndicalistes d'autres DI nous ont informés dans leurs publications locales que cela n'a pas été le cas partout... L'opacité voulue par le ministre règne. Cela ne doit pas faire partie du « bonheur retrouvé » que M. Macron nous vend dans ses allocutions.
- Un audit d'un cabinet extérieur démarre sur le bureau de Marignane, le bureau de Marseille Port et la BSE de Marseille, pour étudier la mise en place des différents plans (PCA, PRA) au niveau sanitaire. Il sera mené auprès des agents et de la hiérarchie.
- Sur Nice, l'aéroport va rouvrir progressivement et les services renfort vont donc s'estomper progressivement. A noter que les agents de l'aéroport sont intervenus en appui ; ce qui, est loin d'avoir été le cas dans d'autres régions... Il est vrai qu'ailleurs, les volumes d'agents n'étaient pas uniformes, (sans mauvais jeu de mots).
- Un retour général à la normale est également constaté au niveau du trafic routier sur la zone de la DR de Marseille.
- En Corse, une reprise significative est annoncée avec le retour espéré des touristes ; les rotations maritimes sont de retour.
- Les PPF de Provence reprennent également progressivement.
- 19 agents SU des aéroports parisiens pourraient être affectés en renfort, dans la DI au titre du redéploiement suite à la baisse générale d'activité sur leurs lieux habituels d'exercice ; (2 en Corse, 2 à Nice, 2 à Toulon et le reste sur Marseille).
- Le défraiement des repas s'élèverait à environ 300 000€ pour la DI.

## Merci Mesdames, Messieurs !

Le 11 Juin dernier nous avons tous reçu un message de remerciement original qui nous a permis de découvrir des têtes inconnues jusque-là, celles de DI qui officient dans d'autres circonscriptions.

En service commandé et plus ou moins à l'aise selon leur aptitude à l'exercice, ces hauts responsables vous ont dit merci.

Ce qui, a tout le moins, était le bienvenu vu l'investissement irréprochable des agents en ce semestre de difficultés et de risques à nuls autres pareils.

Et comme dans toute communauté, il y avait la sincérité pour certains et le détachement légèrement hautain pour d'autres.

Ce message un peu incongru aura au moins servi à fournir des points de comparaison sur ce point. Nous pouvons souligner la sobriété de notre DI, dont les militants syndicaux ont pu apprécier la justesse de vue pendant ces trois derniers mois et la sagesse dans l'exercice contraint qu'il a dû et doit effectuer.

Nos compliments sont suffisamment rares pour en prendre la dimension.

A l'UNSA nous savons critiquer et combattre quand des décisions contraires à vos intérêts sont prises, il est normal de souligner l'inverse.

Par contre nous n'oublions pas que 60% d'entre vous, oubliés de la prime exceptionnelle, n'ont que ce merci oral, en terme de gratitude à espérer. Nous laissons les deux plus hauts responsables du ministère responsables de cette gestion calamiteuse à leurs soucis judiciaires réciproques.

## Prudence est mère de sureté...

**Il paraît qu'une ère nouvelle s'ouvre et que les erreurs antérieures ne seront pas renouvelées. A voir ?**

**Quand on voit comment** des citoyens tirés au sort mais soumis à toutes sortes d'idéologies et de pressions médiatiques, comme nous tous, réagissent et se tirent une balle dans le pied sur nombre de sujets, il y a lieu d'être inquiets : **méfiance !**

**Quand on voit comment** l'exercice du télétravail est orchestré jusqu'à maintenant et comment certains hauts responsables de la fonction publique ou patrons privés veulent orchestrer son développement, sans garde-fous pour les personnels : **méfiance !**

**Quand on voit comment** les ministres ont décidé que rien ne serait différent d'avant sur leurs projets nuisibles, tels que les transferts de taxes à la DGFIP : **méfiance !**

**Quand on voit comment** le gouvernement a décidé de continuer à marche forcée, la mise en place des LDG, dès l'an prochain sur les promotions ; or, on a pu apprécier la nocivité cette année sur les mutations, (**l'UNSA l'avait largement annoncé l'an dernier**) : **méfiance !**

**Quand on voit comment** ils annoncent dans leurs premiers documents, après la disparition quasi-totale des CAP, la manière dont ils veulent tordre les prérogatives des autres organismes paritaires (CT, CHS, etc.), en supprimant la totalité des réunions présentielle : **méfiance !**

**Quand on voit d'ailleurs comment** dans d'autres DI, quelques petits barons locaux douanier, sautent sur l'occasion des réunions éloignées de tout contact humain des deux derniers mois, pour réduire la présence de représentants dûment élus ou désignables, (de plus avec les bravos d'organisations syndicales plus promptes à perdre leurs droits qu'à les défendre) : **méfiance !**

**Quand on voit en fait, de lourds cumulo-nimbus assombrir le ciel de notre avenir : rassemblons-nous et préparons la riposte !**

# Les colonies ouvertes par l'EPAF

## Message de l'EPAF

Dans le contexte exceptionnel de crise sanitaire du COVID 19, un grand nombre d'acteurs du secteur des colonies de vacances (organisateur, collectivités locales, comités d'entreprise ou hébergeurs) ont décidé d'annuler la totalité de leur saison d'été 2020.

Contrairement de renoncer à ses séjours à l'étranger, EPAF a d'emblée souhaité maintenir autant que possible ses séjours en France.

Avec le soutien des ministères économiques et financiers, cette volonté d'accueillir le maximum d'enfants en France pour passer des vacances agréables en toute sécurité se concrétise par le départ de 1 000 enfants sur juillet et août.

Tous les séjours se dérouleront dans le respect du protocole sanitaire relatif aux accueils collectifs de mineurs avec hébergement.

EPAF prépare actuellement son schéma de transport, par autocars, selon les modalités habituelles (préacheminement, puis acheminement jusqu'aux centres de vacances) dans le respect des normes sanitaires et réglementaires.

**Toutes les familles concernées ont été personnellement informées par EPAF.**

**Les premiers départs sont programmés le 10 juillet prochain.**

## CALENDRIER SCOLAIRE 2020/2021

	Zone A	Zone B	Zone C
<b>Rentrée scolaire des élèves</b>	Mardi 1 <sup>er</sup> septembre 2020		
<b>Vacances de Toussaint</b>	Du samedi 17 octobre 2020 au lundi 2 novembre 2020		
<b>Vacances de Noël</b>	Du samedi 19 décembre 2020 au lundi 4 janvier 2021		
<b>Vacances d'hiver</b>	Du samedi 6 février 2021 au lundi 22 février 2021	Du samedi 20 février 2021 au lundi 8 mars 2021	Du samedi 13 février 2021 au lundi 1 <sup>er</sup> mars 2021
<b>Vacances de printemps</b>	Samedi 10 avril 2021 Lundi 26 avril 2021	Samedi 24 avril 2021 Lundi 10 mai 2021	Samedi 17 avril 2021 Lundi 3 mai 2021
<b>Pont l'Ascension</b>	Du mercredi 12 mai 2021 au lundi 17 mai 2021		
<b>Vacances d'été</b>	Mardi 6 juillet 2021		

# J'ADHÈRE DEPUIS CHEZ MOI

Pour ce faire, se rendre sur :

**unsadouanes.fr**

Rubrique adhésion en ligne, puis création du compte en ligne. Ce compte permet de :

- gérer ses infos personnelles,
- payer sa cotisation annuelle
- obtenir sa carte d'adhérent.

**Les syndicats UNSA sont autonomes et libres ! Ils vous défendent.  
Ils vivent des cotisations qu'ils perçoivent.**

## Cotisations 2020

<b>GRADES</b>	<b>Montant annuel payé à l'UNSA</b>	<b>Montant annuel réel payé après fiscalité</b>
Première adhésion	25	8
Berkani/Contractuels	29	10
AC	68	23
ACP 2ème classe	81	27
ACP 1ère classe	89	30
Contrôleur 2	93	31
Contrôleur 1	99	33
Contrôleur Principal	105	35
Inspecteur	122	41
IR3	136	45
IR2	141	47
IR1	146	49
IP1/IP2	154	51
DSD2/DSD1	164	55
DI/DR/DF	187	62
Administrateur Général	232	77
<b>RETRAITES</b>		
Catégorie A, B, C	40	13