



## Le bulletin d'informations de la Section UNSA PACA CORSE



### Edito :

Comme de coutume tous les 4 ans, vous êtes appelés aux urnes. C'est un moment important de la vie syndicale car ces scrutins nous donnent les moyens humains et financiers pour mieux vous défendre.

Des listes communes ont été créées pour faire face à une loi électorale inique qui défavorise les organisations les plus petites. Vous verrez donc des listes communes UNSA-CGC sur 2 ou 3 scrutins selon votre catégorie, (des idées proches et une indépendance respectée depuis 4 ans entre ces deux OS).

Localement nos candidat(e)s de toutes catégories, vous le verrez, sont implantés dans de nombreux services pour être au plus près de vous.

Ils ont tous signé un engagement de respect de la charte éthique de l'UNSA

EEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEE

### Sommaire :

Page 1 : L'heure des choix

Page 2 : Liste CSAL

Page 3 : Listes masse, Marseille et Corse

Page 4 : CTDI du 22 novembre

Page 5 : CTDI du 22 novembre suite

Page 6 : CTDI fin

Page 6 : Procédure du vote

Page 7 : Le sens du vote UNSA

Page 8 : Les valeurs de L'UNSA DOUANES

## L'heure des choix !

L'UNSA PACA CORSE a fait le choix de ne pas vous abreuver de courriels, tracts et écrits en tous genres cet automne, pour ne pas en ajouter à la cacophonie où chaque syndicat chante une partition souvent identique pour essayer de vous prouver qu'il est le meilleur.

A l'UNSA, nous travaillons sur la durée et pas dans la précipitation électorale. Ainsi vous avez été destinataires depuis les derniers scrutins de 2018, de 40 journaux référencés du 29 au 68. C'est le sens de notre engagement auprès des agents : vous accompagner au mieux de nos possibilités.

Pour éviter cette surcharge, nous allons essayer de réaliser la gageure de vous convaincre en une page. De toute façon la quantité ou la longueur de la prose ne sont pas toujours synonymes de qualité loin de là !

A l'UNSA DOUANES nous accomplissons donc :

-un **syndicalisme** de proximité et d'écoute des agents. Nous n'obtenons pas toujours satisfaction mais nous donnons toujours notre maximum. Qui peut d'ailleurs se targuer de toujours réussir.

-un **syndicalisme** fait de positions et fonctionnement collectifs mais surtout qui prend en charge les pbs personnels que vous rencontrez

-un **syndicalisme** humaniste de revendications, de propositions et de combats quand il le faut : LDG, transfert des missions, etc.

-un **syndicalisme** de compromis qu'il faut bien faire si l'on veut obtenir des résultats. En clair, loin des postures et cris d'effroi de certains qui ne font rien avancer, nous nous engageons quand c'est bon pour vous ! Depuis 2018, il en a été ainsi des accords sociaux douaniers de 2019 et 2022 qui vous ont apporté entre autre exemple : 100€ mensuels sur vos fiches de paye, qui par les temps qui courent, sont loin d'être négligeables.

-un **syndicalisme** à votre écoute, grâce à un réseau de militants qui couvre la plupart des unités SU et CO (voir la localisation de nos candidats pages suivantes).

-un **syndicalisme** relativement jeune et neuf (45 ans) qui ne bénéficie pas des réseaux et moyens octroyés aux « gros » mais qui fait le maximum, avec des militants convaincus, des finances serrées au plus juste (cotisations parfois à 50% de celles des grosses centrales) et un engagement de tous les instants.

Si cela correspond à vos aspirations d'électrice, d'électeur, faites le bon choix en choisissant le **syndicat 100% douanier (le seul)**.

Et pour se faire entamez le parcours du combattant de l'électeur :

**6 votes** : CSAM : ministériel, CSAR : douane, CSAL : local Marseille, CAP : nationales par catégorie, CA masse nationale, CTM masse Marseille ou masse Corse .

Et pour vous faciliter la vie deux modes de scrutin : d'un côté la masse et de l'autre le reste !

**Alors faites le bon choix du 1<sup>er</sup> au 8 décembre pour ces e. votes**

(Retrouvez en pages 2 et 3 nos candidats locaux)

## VOTEZ UNSA DOUANES ET FINANCES

## **LISTE des CANDIDATURES de l'UNSA DOUANES au CSAL de la DI PACA CORSE**

<b>1 VASTEL ERIC</b>	<b>CP BSI TOULON</b>
<b>2 KIHM ALEXANDRE</b>	<b>CP CELLULE DE CIBLAGE de PORETTA</b>
<b>3 TENA VIRGINIE</b>	<b>CP CODT MARSEILLE</b>
<b>4 BARSOL SABRINA</b>	<b>C1 BSI MENTON</b>
<b>5 CARON THOMAS</b>	<b>ACP2 BSE PORTO VECCHIO</b>
<b>6 LOUIS NICOLE</b>	<b>C1 BUREAU VITICULTURE D'AVIGNON</b>
<b>7 PETIT MICKAEL</b>	<b>C1 CCPD de VINTIMILLE</b>
<b>8 JOINVILLE CECILE</b>	<b>C1 PAE CORSE</b>
<b>9 WATREMEZ ERIC</b>	<b>INSPECTEUR BUREAU AVIGNON</b>
<b>10 JOHANSSON MATHILDE</b>	<b>INSPECTRICE BUREAU DE FOS PORT ST LOUIS</b>
<b>11 COMBRES GUILLAUME</b>	<b>ACP1 CRPC CORSE</b>
<b>12 BONNEFEMNE JULIE</b>	<b>ACP2 BSI TOULON</b>
<b>13 ELOY FABIEN</b>	<b>ACP2 BSE BASTIA</b>
<b>14 DEWASMES CECILE</b>	<b>CP BUREAU GAP</b>
<b>15 DARRIBEAU CELINE</b>	<b>C1 BSE CALVI</b>
<b>16 CAPPE BENOIT</b>	<b>ACP2 BSE CALVI</b>
<b>17 SERRES FREDERIC</b>	<b>C1 VITI/CI AIX EN PROVENCE</b>
<b>18 LANGAGNE ALINE</b>	<b>ACP2 BSE CALVI</b>
<b>19 SAYOUS GASTON</b>	<b>ACP2 BSE AJACCIO</b>
<b>20 MARETS DIDIER</b>	<b>C2 CELLULE DE CIBLAGE de PORETTA</b>

**11 hommes 9 femmes qui s'engagent à vous défendre durant les 4 prochaines années ; provenant de 17 unités différentes, soit : 2 cadres A, 11 cadres B, 7 cadres C, pour une répartition harmonieuse et une meilleure prise en compte des problèmes que vous rencontrez. Faites leur confiance elles et ils vous la rendront.**

**Liste de candidats de l'UNSA DOUANES  
pour l'ELECTION à la C T Masse de Méditerranée**

<b>1 DESPOUY Romain</b>	<b>Marseille DR</b>
<b>2 BARSOL Sabrina</b>	<b>Nice DR</b>
<b>3 FAISSAT Pierre</b>	<b>DNGCD</b>
<b>4 VASTEL Eric</b>	<b>Aix en Provence DR</b>
<b>5 TENA Virginie</b>	<b>Marseille DR</b>
<b>6 NICOLEAU Claire</b>	<b>Aix en Provence DR</b>
<b>7 PETIT Mickaël</b>	<b>Nice DR</b>
<b>8 SERRES Frédéric</b>	<b>Aix en Provence DR</b>
<b>9 BOUDIN-DUSSOL Stéphane</b>	<b>DNGCD</b>
<b>10 DEWASMES Cécile</b>	<b>Aix en Provence DR</b>

**A cette élection le corps électoral inclut entre autres, les collègues marins et aériens, ainsi que le SEJF local et l'échelon DNRED**

**Liste de candidats de l'UNSA DOUANES  
pour l'ELECTION à la C T Masse de Corse**

<b>1 JOINVILLE Cécile</b>	<b>PAE DR de Corse</b>
<b>2 RECORDIER Dorone</b>	<b>BSE Porto-Vecchio</b>
<b>3 CARON Thomas</b>	<b>BSE Porto-Vecchio</b>
<b>4 COMBRES Guillaume</b>	<b>CRPC DR de Corse</b>
<b>5 KIHM Alexandre</b>	<b>Cellule de ciblage de Poretta</b>
<b>6 LANGAGNE Aline</b>	<b>BSE Calvi</b>
<b>7 SAYOUS Gaston</b>	<b>BSE Ajaccio</b>
<b>8 ELOY Fabien</b>	<b>BSE Bastia,</b>
<b>9 CAPPE Benoit</b>	<b>BSE Calvi</b>
<b>10 MARETS Didier</b>	<b>Cellule de ciblage de Poretta</b>

# CTSD du 22 novembre 2022

## Synthèse des décisions et sujets abordés

En préambule, la Directrice Interrégionale rappelle que c'est la dernière réunion qui se tient sous ce format et que la prochaine sera en CSAL. Elle remercie les OS pour la qualité des débats précédents. Elle remercie particulièrement notre élue Cécile Dewasmes qui ne se représente pas.

### Point 1 : Évolution du pôle PPCI.

1/ Deux emplois d'auditeur sont devenus vacants, un partant à la retraite et l'autre étant muté, de ce fait et comme les besoins réels ont changé l'administration souhaite transformer ces deux postes en poste de rédacteur.

A l'UNSA nous ne sommes pas des fans des auditeurs/chargés de mission et préférons des emplois stables.

2/ Il est proposé par l'administration de rattacher la cellule coordination tir/sécurité au PPCI car sa fonction est transversale et il y a un réel besoin d'expertise sur ces sujets au sein de ce pôle. Il est donc admis que les successeurs devront être à minima officiers de tir ou moniteur TPCI.

**Vote global** : la proposition de réorganisation du pôle est adoptée à l'unanimité.

### Point 2 : Évolution de la composition du SGI et transfert mission BEAT à la psychologue du travail.

Madame la DI propose d'enlever le poste de chargé de mission BEAT pour le transformer en poste de rédacteur au SGI du fait des besoins de ce service. La psychologue serait seule chargée des missions BEAT.

L'UNSA a déploré qu'une seule personne soit chargée de cette mission complexe qui nécessite de travailler en équipe pour être efficace. La directrice a assuré que lors de ces missions une personne du SGI sera amenée à œuvrer de concert avec la psychologue.

Notre syndicat préférerait de loin un maintien de deux entités complémentaires. Il s'agit de fait de gagner un ETPT. Les OS demandent qu'il y ait un réel bilan et un suivi des missions BEAT dans les prochains CSAL et s'étonnent que ces démarches BEAT soient aussi peu nombreuses (3 dont une en cours) alors qu'il y a clairement des besoins notamment en Corse.

**Vote** : abstention unanime.

### Point 3 : Transfert de l'EMC tabac de la BSI Toulon à Aix en Provence

La ligne turque de Toulon étant partie sur Sète, le besoin de l'EMC Tabac devient moins prégnant. L'administration propose de transférer ce poste à la BSI d'Aix-en-Provence. Cette localisation plus centrale géographiquement permettra à cette équipe de travailler avec l'ensemble des brigades de la DR.

Si le coté opérationnel est réel, l'UNSA a déploré le mauvais signal envoyé à la BSI de Toulon. En effet, alors que cette brigade souffre d'un manque d'effectif et doit se battre chaque année pour obtenir des Paris-spé, on lui enlève un effectif de référence.

De plus les collègues de cette brigade déplorent qu'on les considère comme une brigade uniquement PPF alors que cette activité ne représente que 49% de son activité totale et que sur l'année 2022 cette brigade a obtenu des résultats significatifs en LCF. La collègue transférée à Aix bénéficiera des primes de restructuration et l'attention du DR d'Aix est attirée sur le manque de place à la brigade d'accueil.

**Vote** : pour CGT, CFDT et Solidaires, abstention de l'UNSA et de FO pour les raisons ci-dessus.

### Point 4 : Examen des modalités du tour des raffineries

La pyramide des grades des agents susceptibles de participer au tour des raffineries ayant évolué, il s'agissait de mettre celle des 9 « emplois raffinerie » en adéquation avec cette évolution.

A savoir :

-catégorie A inchangée (2)

-catégorie B + 1 (5)

-catégorie C-1 (2)

Application au 01/01/2024.

**Vote** : pour à l'unanimité.

### **Point 5 : UCIMAR Marseille/Fos (réseau de ciblage)**

En 2022 il a été décidé par l'administration de réorganiser le ciblage maritime en PACA afin d'éviter les redondances et les rivalités stériles. Ainsi la BCMM, les PUC, Fos scanner et les BSE de Port Saint Louis et Marseille travaillent désormais en réseau grâce à des applications et des logiciels communs.

La BCMM devant inclure des postes OP/CO (un pour l'instant) il est projeté de changer le nom connoté trop "surv". Le nouvel acronyme SCIMA proposé ne faisant pas consensus, une concertation sera faite auprès de l'ensemble des agents.

Les agents des PUC demandent à bénéficier de la même NBI que les autres cellules de ciblage, ils ont fait une motion qui a été appuyée par l'ensemble des OS.

### **Point 6 : Mission de Sécurité Alimentaire**

Cette mission a été confiée à la douane en lieu et place de la DGCCRF. Mal définie au départ car présentée comme saisonnière, elle demande encore un ajustement des effectifs. Initialement effectuée par le bureau de Marseille cette mission a été aussi confiée au bureau de Port de Bouc depuis le 1er novembre 2022.

Les emplois implantés (6 à Marseille et 4 à PDB) s'avèrent insuffisants. La DI a demandé à la DG quatre ER supplémentaires pour Marseille. Les OS ont demandé un bilan d'étape dans 6 mois car la visibilité de l'adéquation entre missions et effectifs est insuffisante. La DI a accepté.

### **Point 7 : Service des Grands Comptes transféré à Aix en Provence par décision ministérielle (sans concertation)**

Les OS se souviennent bien sûr de la façon "cavalière" de l'annonce du transfert de ce service de Paris à Aix-En-Provence. La méthode étant tellement soudaine et abrupte qu'une seule personne de ce service suivra ce transfert.

Les travaux (dans les locaux de météo France) doivent être bouclés pour fin 2023. La DG désirant un début de transfert au 1er mars 2023, l'ancien logement de fonction du DR servira d'abri provisoire. Pour l'instant l'effectif attendu au 1er mars n'est pas connu...

A ce jour pour ces postes à profils, il y a 12 candidatures de catégorie A et 4 candidatures de B. L'effectif total est prévu à 22.

**Vitesse et précipitation sont dommageables ! On le vérifie une fois encore.**

### **Point 7bis : Transfert de Brégaillon à Port Marchand (Toulon)**

Au dernier GT, ce point nous a été présenté dans le registre immobilier, l'étonnement de l'ensemble des OS a été unanime et le tollé général a fait de ce point une rubrique dédiée pour ce CTSD.

En effet le transfert des agents travaillant sur Brégaillon n'est pas si anodin et indolore que ça.

Le temps de trajet de certains agents sera significativement allongé, risque de perte des tickets resto etc.

La date initiale était fixée au 1er décembre de cette année !!! L'administration voulait décaler au 1er janvier avec passage au CTSD à posteriori. L'UNSA (rejointe par les autres représentants) s'est élevée contre cette manière de faire qui s'assied allégrement sur la réglementation et le dialogue social. En

définitive la DI va prendre attache de la DG pour précisions réglementaires, (accompagnement social, vote ou non, etc.). La directrice a donc décidé de surseoir temporairement. A revoir a un prochain CSAL.

### **Point 8 : Observatoire interne**

L'UNSA a souligné que 79% des agents sont mécontents du système de promotions (LDG) et qu'ils se plaignent de plus en plus de l'augmentation de la charge de travail et de sa répartition. Les OS ont en outre souligné le peu de participants (35%) qui dénote à l'évidence le taux d'agents désabusés en Douane.

### **Point 9 : Immobilier (les principaux)**

La DI a fait un point sur la liste des réalisations passées, des projets et des travaux en cours. A noter l'urgence de la BSI d'Avignon où les travaux devraient être accomplis entièrement fin 2024, (site de la CRS 60), souhaitons qu'il ne se passe rien de grave d'ici là.

En Corse les points urgents de sécurité à Ajaccio, Calvi et Bastia vont faire l'objet d'une programmation de travaux. Pour le hangar 17 à Marseille il reste encore des échanges à avoir avec le GPMM. A noter la fermeture du STA pour 3 à 6 mois à cause de travaux.

### **Point 10 : Télétravail**

Nous avons rappelé le caractère exceptionnel des modifications des jours télétravaillés par les chefs de service... Les promesses n'engagent que celles ou ceux qui y croient ! N'hésitez pas à faire remonter à nos militants vos difficultés.

**A ce CT un patchwork conséquent de sujets qui ont plus ou moins fait consensus ; une exception qui confirme la règle.**

#####

## ***The long road of the e.vote***

Étape 1 : je récupère ma carte électeur sur le site de l'ENSAP / rubrique = Mes documents employeurs : ENSAP et j'obtiens mon identifiant. Attention à bien le conserver, il n'est pas modifiable. (si je n'ai pas accès à l'ENSAP, j'ai reçu un courrier postal fin octobre avec ma carte électeur)

Étape 2 : j'ai reçu un courriel le 02 novembre sur Mercure "Votre espace personnel est ouvert", avec mon mot de passe provisoire (si je n'ai pas de messagerie professionnelle, j'ai reçu un courrier postal début novembre avec mot de passe provisoire)

Étape 3 : je me rends sur le site de vote de vos élections professionnelles 2022 et je me connecte avec mon identifiant et mot de passe provisoire

Étape 4 : je personnalise mon mot de passe (12 caractères dont au moins 1 majuscule, 1 minuscule et 1 chiffre)

Étape 5 : c'est la sécurisation du vote. Je consulte mon espace, je demande un pass temporaire (reçu par courriel ou texto), je le saisis dans le module de vote et je vote UNSA pour tous mes scrutins !

Étape 6 : je consulte mon accusé de réception de mon vote (je peux demander une preuve de vote)

**Étape 7 : je pense à changer d'application pour voter également à la Masse des Douanes ...**

## **Le vote UNSA Douanes : Redonnons du sens à la Douane !**

Depuis trop longtemps, réformes après réformes, la Douane est mise à mal et ses agents sont baladés. Des milliers d'emplois ont été perdus en quelques années

**→ Il est temps que cette hémorragie cesse !**

Nos métiers sont bousculés et nos carrières sont dans l'impasse

**→ Il est temps que ces dérives cessent !!**

Les agents n'ont plus la reconnaissance qu'ils méritent en termes de salaires

**→ Il est temps que cette humiliation cesse !!!**

Les agents peinent toujours à obtenir les moyens matériels adaptés à leurs besoins

**→ Il est temps que cette incurie cesse !!!!**

Aujourd'hui, il est impératif d'inscrire la Douane comme une administration régaliennne et d'utilité sociale, garante de la protection du territoire et des citoyens, ainsi que des intérêts économiques et sociaux. **La défendre, et la promouvoir ainsi, sont les combats permanents de l'UNSA Douanes.**

Nous agissons en priorité pour :

**→ protéger la santé de ses agents,**

**→ valoriser leurs missions,**

**→ moderniser leurs conditions de travail,**

**→ renforcer leur rémunération et leurs carrières.**

**C'est ENSEMBLE, que nous pourrons redonner du sens à la Douane !!!**

**À partir du 1er décembre 2022 : votez pour l'UNSA Douanes, le syndicat professionnel et 100 % douanier !**



**Je Vote UNSA!**

# LES VALEURS de l'UNSA DOUANES

## Le syndicat libre et autonome

*L'UNSA Douanes est un syndicat autonome, ce qui nous garantit une capacité de critiquer, de proposer, de négocier et d'agir en toute indépendance, quel que soit notre interlocuteur.*

## Le syndicat efficace

*L'UNSA Douanes ne cultive pas l'action pour l'action, mais l'action pour l'obtention de résultats. Ainsi, elle fait progresser les revendications, établies par sa base, au bénéfice des agents à titre général !*

## Le syndicat professionnel

*Ses militants nationaux travaillent dans les services. Autrement dit, ils ne sont pas coupés des réalités du terrain. Authentiquement professionnels, nous parlons du quotidien avec sincérité et légitimité pour la défense des conditions de vie au travail.*

## Le syndicat apprécié

*Issue du SPNDF, l'UNSA Douanes est présente dans les instances officielles depuis sa création, il y a près de 20 ans. Ainsi, elle a développé un réseau important de militants reconnus et compétents pour gérer efficacement vos dossiers individuels et collectifs.*

## Le syndicat de toutes et tous

*Syndicat du concret, du possible et non de l'utopie, l'UNSA Douanes se veut une force de propositions et d'innovations. Nous prôtons le rassemblement autour de valeurs universelles et humanistes : écoute, solidarité, respect et équité font notre ADN.*

**JE VOTE**  
et **FAIS VOTER**  
du 1<sup>er</sup> au 8 DÉCEMBRE 2022

**UNSA**  
*UNS@Douanes*

**45 ans d'engagement au service des agents**