

Qu'est-ce que l'UNSA Douanes

Le syndicat libre et autonome

L'UNSA Douanes est un syndicat autonome, ce qui nous garantit une capacité de critiquer, de proposer, de négocier et d'agir en toute indépendance, quel que soit notre interlocuteur.

Le syndicat efficient

L'UNSA Douanes ne cultive pas l'action pour l'action, mais l'action pour l'obtention de résultats. Ainsi, elle fait progresser les revendications établies par sa base, au bénéfice des agents à titre général !

Le syndicat professionnel

Ses militants nationaux travaillent dans les services. Autrement dit, ils ne sont pas coupés des réalités du terrain. Authentiquement professionnels, nous parlons du quotidien avec sincérité et légitimité pour la défense des conditions de vie au travail.

Le syndicat apprécié

Issue du SPNDF, l'UNSA Douanes est présente dans les instances officielles depuis sa création, il y a près de 20 ans. Ainsi, elle a développé un réseau important de militants reconnus et compétents pour gérer efficacement vos dossiers individuels et collectifs.

Le syndicat pragmatique au service de toutes et de tous

Syndicat du concret, du possible et non de l'utopie, L'UNSA Douanes se veut une force de propositions et d'innovations. Nous prôtons le rassemblement autour de valeurs universelles et humanistes : écoute, solidarité, respect et équité sont notre ADN.



Le Comité Social d'Administration, c'est quoi ?

Le Comité Social d'Administration (CSA) créé au 1er janvier 2023 remplacera le Comité Technique et le Comité Hygiène et Sécurité. Ainsi, tous les sujets en lien avec les moyens, la santé au travail, les missions, l'organisation des services seront traités par cette instance unique, pour laquelle vous pouvez choisir vos représentants pour les 4 prochaines années.

Pourquoi est-il nécessaire de se mobiliser ?

- Pour que **votre avis soit entendu et pris en compte** par les directeurs.
- Parce qu'un **taux de participation élevé** obligera nos dirigeants à respecter la représentation des personnels.
- Car **vos choix détermineront un paysage syndical** qui, in fine, impactera votre quotidien au travail.

Nos actions

Depuis les précédentes élections, **nous avons gagné** des augmentations de primes mensuelles dont certaines comptant dans le calcul de la retraite, et des enveloppes budgétaires de plusieurs millions d'euros **pour améliorer** le quotidien des agents, **limité le transfert** des missions fiscales (amendes douanières et TICPE), **fait rétablir** des sujétions spoliées, **obtenu** des avancées sur l'anonymisation des procédures, **rouvrir** le dossier de la pénibilité, **proposé** des mesures destinées à préserver la santé des agents et **renforcer** leur sécurité au travail.

Nos volontés

Nous voulons faire reconnaître l'utilité de la DGDDI aux grands décideurs, **retrouver** une assise claire sur les missions de la Douane pour redonner du sens à nos métiers. **Nous refusons** de voir nos capacités d'intervention affaiblies, notamment via l'attaque de l'article 60 du CDN. **Nous n'admettons pas** la souffrance au travail et le maintien des discriminations.

Le choix de l'UNSA Douanes

Voter pour l'UNSA Douanes, c'est choisir des élus de terrain, proches de vos préoccupations, investis dans l'avenir de nos métiers et connaissant particulièrement bien les problématiques comme les enjeux locaux. Ils sont déterminés, afin d'agir sans relâche pour vos intérêts individuels et collectifs. qu

**Un syndicalisme indépendant vis-à-vis des partis politiques, laïc,
axé sur la revendication pragmatique et réaliste.
Un syndicalisme professionnel de proximité.**

Votez UNSA Douanes pour que toutes les voix soient entendues.



Redonner du sens à la Douane

Nous voulons une véritable identité pour la Douane : des priorités claires et des missions fortes afin de redonner du sens à nos métiers. L'UNSA Douanes veut s'engager pour des douaniers utiles et reconnus dans une douane efficiente.

Il faut redonner du sens aux collectifs, aux solidarités et aux carrières. La formation doit être renforcée et l'environnement de travail rénové, afin de placer la santé des agents au cœur des préoccupations. **Les personnels doivent être impliqués dans les évolutions, l'initiative doit être restaurée et l'investissement reconnu à sa juste valeur.**

- **Imposer** qu'il n'y ait plus aucune suppression d'emplois ou nouvelle fermeture de services. Mettre fin au transfert de missions fiscales et maintenir notamment les services CI-VITI.
- **Être présents** pour accompagner les entreprises à l'export afin de rétablir la balance commerciale, par une présence accrue du service public douanier de proximité.
- **Poursuivre** le combat pour obtenir le retrait des LDG qui vous laissent seuls face aux grands décideurs de l'administration.
- **Recréer** une reconnaissance professionnelle encourageante et des évolutions de carrière claires et accessibles à toutes et tous.
- **Ouvrir** des droits nouveaux pour la reconnaissance de la pénibilité, l'organisation des fins de carrières et la prévention des risques de pathologies liées au travail, tant pour les actifs que pour les sédentaires.
- **Moderniser** le matériel de protection pour l'adapter à tous les personnels et protéger les agents contre la flambée des oppositions à fonction.
- **Préserver** l'unité de la Douane et s'engager dans le développement d'une Garde des Finances, afin d'ériger durablement le contrôle des biens et des personnes au cœur des métiers de la Douane, Police des marchandises et Garde des frontières.
- **Renforcer** les services de gestion et de soutien pour laisser les agents opérationnels se consacrer pleinement à leurs missions de contrôle.
- **Donner** des moyens à la DNRFP, agrandir ses capacités et définir des priorités en matière d'enseignement. Rendre les actions de formation accessibles à tous.
- **Augmenter** les effectifs via un plan pluriannuel de recrutements et acquérir des moyens modernes afin de traquer sans relâche les réseaux de trafiquants.
- **Obtenir** une refonte de la gestion des procédures contentieuses en Surveillance et faciliter les remises, face aux exigences réglementaires et hiérarchiques.
- **Accroître** les services d'enquête en OP/CO et (re)déployer des agents de contrôle dans les entrepôts et magasins de fret express. Alléger les procédures en matière de normes et de prohibitions.



Changez la donne, Votez UNSA Douanes DNGCD

Voter UNSA Douanes DNGCD c'est redonner du sens à nos métiers

Redonner du sens au quotidien des douaniers

- **Plus de soutien technologique** lors des contrôles avec du matériel moderne et non encombrant
- **Plus de fluidité** et de simplification dans les procédures
- **Améliorer** la qualité de vie au travail des agents
- **Redonner** de l'initiative
- **Planifier** des recrutements supplémentaires, il y a trop des services en sous-effectif

Mieux valoriser les spécificités à haute technicité, avoir une vraie capacité d'intervention digne d'une administration étatique

- Lorsqu'un agent accomplit une tâche bien spécifique, il en va de soi que l'administration doit **reconnaître** la plus-value apportée par l'agent.
- **Plus grande disponibilité** des aéronefs
- **La sécurisation** des équipages
- **La pérennisation** et la reconnaissance de nos métiers
- **Halte à la mise à l'index** par la Cour des Comptes et autres de nos primes,

Permettre une meilleure conciliation vie professionnelle/vie privée

- **Plus de places en crèches** sur l'ensemble du territoire et une aide pour trouver d'autres moyens de garde d'enfants. (création d'un vivier d'assistantes maternelles)
- **Un barème moins restrictif** pour le CESU 6-12 ans afin d'aider les agents dans leur quotidien. Création d'un CESU 12-18 ans afin d'accompagner les adolescents et leurs familles (aide aux devoirs, activités sportives et culturelles...).
- **Revalorisation** des frais de déplacement

Pour soulager des services en sous-effectif, nous revendiquons :

- **Un recrutement massif** de collègues de tous grades et de spécialistes,
- **Création d'une prime** de fidélisation par façade,
- **Un concours spécifique DNGCD** pour les examens pro de B en A et concours interne.
- **Attribution plus généreuse de postes** offerts en Liste d'Aptitude et voir même d'une LA interne DNGCD.

L'attractivité doit nécessairement passer par deux notions :

- **comment attirer les agents**
- **comment les garder.**

