

LES VÉHICULES ET LE PORT DU HK

La DG a annoncé l'achat de 17 Skoda Fabia destinées aux EMC, en précisant que cet achat est lié à une opportunité qui pourrait pallier en partie l'indisponibilité d'autres modèles sélectionnés par l'administration.

L'UNSA Douanes a rappelé les points essentiels dans l'achat de véhicules pour la Surveillance à savoir : **le volume** (habitacle et coffre), **la sécurité** (pose de grilles de séparation dès l'achat, c'est seulement 5 % du prix d'achat supplémentaire) et enfin **adapter le type de véhicule aux conditions** d'intervention des différentes brigades (puissance, banalisé, 4x4, etc.).



Par ailleurs, l'administration expérimente deux méthodes pour soulager le port et l'emport du HK lors des vacances :

- Dans les VL, avec la mise à disposition de **racks de rangement dans l'habitacle**. Toutefois, cette mesure ne semble pas pouvoir se généraliser à terme pour des raisons de sécurité selon la direction.
- L'emport du HK dans un **coffre sécurisé**, dans la malle des véhicules de service. D'après la DG, c'est la meilleure solution pour emporter le HK à chaque vacation et pouvoir adopter un changement d'attitude rapide en cas de besoin.

“ L'UNSA Douanes s'est montrée assez réservée sur les solutions apportées par l'administration, car les coffres des véhicules sont déjà bien remplis. En outre, quelle est la finalité d'un « *changement d'attitude rapide* » ? **Sommes-nous formés en tant que primo intervenants** ? Un changement d'attitude devra très souvent s'opérer en quelques secondes. Dès lors, s'il faut accéder au coffre de la voiture, ouvrir le coffre de transport, mettre en service le HK et s'équiper, cela va prendre de longues minutes et le stress aidant, multiplier les risques d'incidents. Enfin, il existe **de vrais risques à laisser une arme sans surveillance dans un véhicule.** ”



Soyons clairs : détenir le HK requiert une technicité. Son déploiement représente une contrainte supplémentaire qui doit être valorisée !

Nous avons donc renouvelé nos propositions :

1. Révision de la doctrine d'emploi en concertation avec les personnels concernés.
2. Octroi d'une demi-heure HK et/ou d'une prime de technicité.

L'HABILLEMENT ET LES NOUVEAU EFFETS

La DG nous a de nouveau présenté les nouveaux équipements : treillis, softshell, gants chauffants, etc. Nous avons ressenti une réelle envie de faire progresser la qualité de nos équipements vestimentaires, mais il reste encore beaucoup de travail avant d'aboutir à quelque chose d'efficace pour tous.

L'UNSA Douanes est intervenue afin de faire évoluer la nouvelle tenue de travail en termes : « **de coupe ET de matière** », car elle n'est pas satisfaisante en l'état. Une fois encore, nous avons insisté sur l'exigence de qualité des équipements fournis. Enfin, nous avons appuyé sur l'instauration du système *molle* sur l'ensemble de nos tenues.



” LE SYSTÈME INFORMATIQUE HABILLEMENT (GECO)

La DG annonce travailler sur plusieurs points actuellement :

- l'amélioration nette des stocks et de l'approvisionnement (point en partie réalisé) ;
- le développement d'une meilleure maîtrise de la logistique (livraison et point relais) ;
- l'évolution de GECO : une formation à l'applicatif ;
- le paramétrage du système (accès produits par métiers).

L'UNSA Douanes a demandé que les stocks présents soient distribués plus rapidement. Pour cela, l'administration a besoin de simplifier le schéma actuel de livraison en supprimant des étapes et des strates et en abondant les effectifs du SCH de La Rochelle. **Nous avons aussi insisté sur la création d'un suivi de commande dans GECO, sur le principe des plateformes de vente en ligne afin de rendre le système plus intuitif.**



” LES GILETS PARE BALLES (GPB)

Les bureaux de la DG nous annoncent qu'il y a du stock pour répondre aux différentes sollicitations de renouvellement, même si le contexte d'approvisionnement reste encore tendu. La DG fait le constat que les problématiques spécifiques du GPB féminin sont liées à :

- Un manque d'information quant à l'existence de 18 tailles et d'un kit de mesures dont chaque DI a été dotée.
- Certaines collègues auraient été dotées de gilets masculins.
- Certaines agentes n'ont pas eu connaissance à l'époque de la possibilité de passer commande d'un GPB sur mesure, lorsque les tailles standards ne répondent pas à leur besoin.
- D'autres enfin n'ont pas fait l'objet de prises de mesure ou celles-ci ont été mal réalisées.

L'UNSA Douanes se félicite de cette offre de gilets porte plaque avec 18 tailles différentes et la possibilité de bénéficier de matériel sur mesure, aussi bien pour les femmes que pour les hommes.

MAIS, le problème d'inconfort, voire de mal être, d'un grand nombre de nos collègues ne pourra pas être réglé tant que l'administration ne les dotera pas de plaques balistiques anatomiques et sur mesure ! Nous ne lâcherons pas nos collègues !

