



Douanes

"Agir pour votre quotidien"

La Santé au Travail



Le temps que chaque agent passe au travail, représente une part importante de sa vie. Il est donc essentiel de prendre en compte les effets de notre activité professionnelle. Pendant longtemps, le travail était présenté comme une source d'épanouissement, d'accomplissement et d'ouverture : un grade, des responsabilités, un salaire !

Or, les réformes successives de ces dernières années ont affecté de façon désastreuse, nos carrières, nos rémunérations, ainsi que l'organisation de notre administration.

L'origine du mal qui affecte nos corps et nos têtes : injonctions paradoxales, non valorisation des compétences personnelles, des contrôles d'exécution au service de la statistique.

Quand la subjectivité prend la main sur la notation d'un agent, que la multitude de tâches à réaliser perd de vue la cohérence et le bon sens, il se crée des troubles nouveaux emprunt d'anglicismes :

les 3 B-OUT, pour Burn-out, Bore-out et Brown-out.

Les démarches BEAT n'ont pas abouties : opérations de façade initiées dans les services, tendance d'un moment, mais sans suivi ni issue durable.

Si l'épuisement professionnel côtoie l'ennui au travail et si l'appréhension à se rendre au travail persiste durablement, c'est bien que le travail, contrairement à la chanson de Salvador, ce n'est plus la santé.

“

L'UNSA Douanes appelle à la prise de conscience de nos dirigeants !

Nous demandons le retour d'un mode d'animation des équipes, basé sur la communication orale et la confiance. Il faut permettre à l'encadrement de retourner sur le terrain, en le déchargeant des trop nombreuses tâches administratives. Le déploiement des outils 5G doit être au service du dialogue et non du flicage.

La pratique du sport doit être facilitée. Il faut pleinement intégrer dans l'organisation du travail, la prévention de **tous les risques sur la Santé**, via les nouveaux CSA. Le réseau de surveillance médicale des personnels doit être homogénéisé et consolidé sur le territoire, pour agir en toute objectivité. **La télémédecine est également une piste de réflexion** à envisager. Les agents des douanes méritent un accompagnement rigoureux tant physique que psychologique.

Enfin, il n'est nul besoin de rappeler que l'activité physique est essentielle pour se maintenir en bonne santé. La sédentarité provoque l'apparition de pathologies chroniques et génère de la souffrance. Les dotations de CHSCT pallient le manque d'ergonomie des postes de travail, mais l'origine du mal vient du fait que nous sommes fait pour bouger.

”



Je Vote & fais Voter UNSA !

L'UNSA Douanes revendique des mesures simples à mettre en place, s'appliquant à TOUS et tellement bénéfiques



“ OFFRIR et DONNER l'opportunité aux agents de bouger.
RENFORCER la prévention des risques liés à la sédentarité, notamment au travail.
PERMETTRE un créneau réservé à une pratique sportive dans le temps de travail : à la prise de service ou pendant une coupure méridienne, pour les agents volontaires.
CONCLURE des conventions avec des gymnases et des salles de sport (participation employeur), dans la mesure où il n'est pas possible d'en créer au sein des bâtiments.
INSCRIRE au programme de la semaine 30 minutes de sortie en « espace vert », souvent présent à proximité des bureaux ou des brigades, pour les agents volontaires. ”



LIBÉRER et MODERNISER le cadre de travail des agents.

INSCRIRE la convivialité comme outil de prévention des risques psycho-sociaux.
CONSTRUIRE une salle dédiée à la détente dans chaque service (différent du local social).
AMÉNAGER des lieux de travail pour ne pas rester assis toute la journée avec du mobilier de bureau mixte (assis/debout).
ASSOCIER les agents au schéma d'organisation des locaux.
RÉNOVER l'isolation thermique (été/hiver) via la performance énergétique des bâtiments.
AGIR et PROTÉGER, le cas échéant, pour réduire le bruit ambiant et l'exposition à la pollution.



PROTÉGER le capital santé des agents.

PRÉVENIR des troubles musculo-squelettiques liés à l'environnement de travail en dispensant des formations obligatoires sur les lieux de travail.
ACCORDER des jours de congés mensuels non cessibles, en plus des CA, pour les personnels en service actif ou assimilé selon un barème progressif.
RENDRE accessible la bonification pour pénibilité à tous les agents concernés.
GARANTIR tous les temps de pause.
AUGMENTER le montant des tickets restaurant pour rendre plus accessible les produits bénéfiques pour la santé.
PLÉBISCITER les restaurants administratifs proposant des menus équilibrés.



**CHANGEZ LA DONNE :
VOTEZ UNSA DOUANES !**

