



MARDI 02 AVRIL 2024 :

850 EMPLOIS À POURVOIR EN 2024...

LA DOUANE EN QUÊTE D'ATTRACTIVITÉ !

VU SUR JOB-JOB.ANNONCE.COM :

JE SUIS EMPLOYEUR PUBLIC ET J'AI BESOIN DE VOUS POUR LA DOUANE !

DANS LE CADRE DU STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE, RÉNOVÉ EN 2019, JE PROPOSE DES CONDITIONS UNIQUES :

- UN RECRUTEMENT AU NIVEAU DU SMIC
- UN GAIN DE 7 POINTS D'INDICE APRÈS 10 ANS D'ANCIENNETÉ
- UNE MAJORATION DE LA VALEUR DU POINT D'INDICE 2X INFÉRIEURE À L'INFLATION
- DES PERSPECTIVES DE CARRIÈRE ILLISIBLES
- DES INSTANCES DÉDIÉES AUX PERSONNELS SUPPRIMÉES

COMPLÉTÉES PAR DES MESURES DIRECTIONNELLES EXCEPTIONNELLES :

- AUCUNE VALORISATION DE LA FONCTION DE CHEF D'ÉQUIPE
- UNE MISE EN ŒUVRE DISCORDANTE DU TÉLÉTRAVAIL
- DES MESURES DE RECONNAISSANCE OPAQUES
- UN PANIER REPAS À 3 EUROS
- LE SENS DU COLLECTIF ÉGARÉ



Et en bonus, pour tout engagement en 2024, une gourde à édition limitée est offerte !



ÇA NE VOUS FAIT PAS RÊVER ? NOUS NON PLUS !

En 2023, près d'un tiers des recrutements en douane l'ont été par voie externe. La faute en partie à des capacités de formation insuffisantes, mais à cause également du niveau de rémunération qui s'essouffle. Comment attirer efficacement des nouveaux gabelous dans une période de baisse budgétaire constante ? C'est un fait, la douane n'attire plus comme avant et au final, c'est la balance globale entrées/sorties d'agents qui devient déficitaire.

Dans un contexte global tout aussi délicat pour le service public, la direction des douanes s'inquiète de cette perte d'attractivité. Mais, au lieu de lancer un plan ambitieux de renforcement des effectifs, il est à craindre que Montreuil n'accélère encore le recrutement sans concours, sa nouvelle variable d'ajustement pour remplir les services.

Si l'UNSA Douanes partage le constat, (nous estimons le retard cumulé à environ 300 postes non pourvus) elle fustige le cadre imposé par la Fonction publique et déplore l'immobilisme sur certains sujets majeurs en douane. Il faut redonner du sens au travail et au collectif !

