

# UNSA Occitanie

## CSAL 29/09/2025

### Déclaration Liminaire



Monsieur le Président ,

Ce CSAL intervient au milieu d'une période de fortes turbulences sur le plan national, dans un contexte de crise sociale généralisée.

Les annonces récentes, et trop nombreuses, de différents acteurs politiques traduisent une volonté décomplexée de réduire les effectifs de la Fonction Publique et ne font, une fois encore, que désigner les agents publics comme boucs émissaires.

Le cas des douanes est encore plus préoccupant : affaiblir davantage nos capacités à protéger les entreprises (et donc les emplois) contre la concurrence déloyale, ainsi que la population face aux trafics en tous genres (armes, stupéfiants, contrefaçons) est une hérésie.

Le service public douanier est déjà affecté par le gel persistant du point d'indice, le maintien de grilles de rémunération largement affaiblies par des années d'acharnement libéral, mais aussi par une capacité de promotions indigente. Le tout compromet nettement l'attractivité de notre administration, ce que l'observatoire interne de 2025 n'a pas manqué de vous rappeler.

Après les Tableaux de mutation , après les Listes d'Aptitude , après les Tableaux d'Avancement et depuis le dernier CSAL , nous n'avons maintenant plus de vision réelle sur les effectifs de chaque bureau ou unité. Comment avoir un dialogue social de qualité avec des documents de travail aussi succincts? Nous ne sommes pas ici pour être juste une caution de dialogue social de la Direction Générale . Certaines unités pensent être en sous effectifs par rapport à 2024 mais personne n'arrive au Tableau des Mutations. Est ce un signe que les « chaises » ont été déplacées ailleurs sans que personne ne soit au courant?

Comment explique t'on qu'un poste vacant d'EMCS ne soit pas pourvu alors qu'un agent a été muté et qu'un autre le sollicite au Tableau des Mutations?

Tout cela entraîne une opacité , une défiance , une lassitude et un mal être de plus en plus flagrant des agents que nous ne cessons de dénoncer car nous le percevons au quotidien... Quand allez-vous réagir pour restaurer la confiance des personnels ?

Les problèmes persistants de GAMMA , DELTA qui mettent les opérateurs sous tension et les agents en difficulté , l'arrivée imminente d'EES (à géométrie variable selon les pays) ou du SMBI vont encore entraîner une adaptation de tous les Douaniers et on n'ose même pas évoquer ici la recodification du Code Des Douanes National prévue pour 2026...

Nos représentants locaux ne cessent d'être interpellés pour des situations de tension un peu partout. Le malaise persiste, et les attentes demeurent sans réponses. Il n'est plus possible de laisser des collègues à l'abandon sans perspective réelle d'avenir.

Vos élus UNSA Douane Occitanie