



Section DNRFP END LR

La Rochelle, le 17 septembre 2025

DÉCLARATION LIMINAIRE

Dans un contexte économique de plus en plus complexe, et confrontés à une réorientation récente de nos missions liées à l'immigration, couplée à l'essai du GOST, ainsi qu'à la refonte du CDN qui se rapproche vers le domaine du métier d'officier de police judiciaire.

Nous souhaitons vous sensibiliser au changement de notre identité douanière qui évolue vers un rôle proche de celui des « forces de l'ordre », au détriment de notre fonction de « police des marchandises ». L'UNSA douane exprime des préoccupations concernant l'attrait des postes de formateurs à la D.N.R.F.P, une question qui devrait être considérée comme une priorité nationale.

Effectivement, la DNRFP constitue le fondement essentiel pour chaque agent douanier, un outil indispensable tout au long de notre parcours professionnel. L'UNSA Douane sollicite que l'ENDLR soit considéré comme un « pôle d'excellence » et l'ENDT comme notre « pierre angulaire », afin de maintenir la santé de notre équipement de formation.

Il est nécessaire d'attirer nos jeunes et moins jeunes agents des douanes pour assurer la continuité de notre savoir-faire douanier et bâtir l'avenir. Depuis presque une décennie, avec l'instauration de la « fusion des écoles », on constate une baisse d'attractivité pour les postes de formateurs au sein de la DNRFP.

L'UNSA réclame de véritables mesures financières pour conserver le personnel en place, compenser les pertes financières, mais surtout attirer les profils vers les postes à pourvoir de manière durable.

Nous demandons la création d'un groupe de travail pour traiter de l'attractivité de l'E.N.D.L.R et l'E.N.D.T, qui doit être la primeur d'aujourd'hui. Le manque d'effectifs et l'augmentation du nombre de stages au P.N.F rendent les formateurs à bout de souffle.

En ce qui concerne la formation au sens large, il est évident qu'il y a un manque de priorisation de la DG sur des choix quantitatifs, en dépit de la qualité.

Le constat :

Lorsqu'on décide de rejoindre la D.N.R.F.P, il est essentiel de procéder à une réévaluation financière des catégories A, B et C afin de répondre à cette réelle problématique.

Les mesures proposées par la section UNSA DNRFP sont les suivantes :

- **Augmenter significativement les moyens humains, immobiliers et financiers** pour répondre aux besoins croissants de formation.
- **Renforcer l'attractivité des écoles** en valorisant le travail de l'ensemble du personnel (formateurs & permanents) en instaurant une prime école pour un montant de 500 euros nets par mois (code 201280 MAJ.ACF « enseignement »).
- **Optimisation des carrières** en offrant des listes d'aptitudes plus accessibles à tous les membres du personnel de catégorie C, B et A.
- **Ajuster les lignes directrices de gestion** pour rendre la DNRFP plus attrayante et motivante.
- Il est impératif que chaque formateur permanent passe une semaine par an dans les services opérationnels, afin de maintenir un lien concret avec le terrain et les réalités du métier.

L'UNSA DOUANE a pour objectif d'obtenir une formation initiale exigeante, une formation continue vivante et accessible, ainsi qu'une Direction Nationale de la Formation Professionnelle disposant des moyens nécessaires pour assurer l'excellence douanière.

Unissons-nous pour faire de la formation notre moteur pour l'avenir, au bénéfice de tous et du service public.

SECTION UNSA DNRFP