



COMPTE-RENDU CSA - FS DNRFP

13 octobre 2026

La section UNSA DNRFP a tenu à se rendre en présentiel à Tourcoing pour cette séance.

LE PV DE LA PRÉCÉDENTE INSTANCE DU 30 JUIN 2026 APPROUVE.

L'INSTANCE A VALIDE LES DÉPENSES SUIVANTES :

** Site de l'ENDLR*

- Formation CACES/ ACES pour les agents du STA.
- Films solaires plateau technique, zone aéroport

** Site de l'ENDT*

- Stores en attendant les travaux de la CVC

Ces dépenses s'ajoutent à celles votées précédemment et représentent l'ensemble du budget alloué en 2026 : enveloppe locale 40 275 € et enveloppe formation : 6 125 €

PRESENTATION RAPPORT ISST / ENDLR DU 7 MAI 2026

Des anomalies ont été mises en lumière concernant différents secteurs :

- électricité : Mise sous tension T47/T101
 - incendie: retrait RIA bâtiment tertiaire, levée d'obstacle liées au gaz
 - amiante, chimie
 - structures des bâtiments : des témoins ont été posés pour voir l'évolution des fissures du bâtiment Direction, stockage mobilier/ vestiaires/entretien sanitaires, hauteur plafond dojo ou surplomb plateau technique = aucune possibilité d'amélioration.
- La plupart ont été résolues, d'autres sont à l'étude ou sous observation.
- ambiance lumineuse:services TIR, TPCI et SCA

BILAN CANICULE

ENDLR : mars 2026 climatisation salle polyvalente, 20 mai 2026 déclenchement du plan canicule. Eau fraîche, ventilateurs et couvertures de survie pour recouvrir les vitres du bâtiment enseignement. Aménagement du télétravail, adaptation des horaires, aération des locaux aux aurores par la BGAS.

Une étude thermique du bâtiment enseignement est soumise à la politique budgétaire de la DG non connue à ce jour.

ENDT : déclenchement juillet 2026.

Des brasseurs d'air feraient baisser la température de 2 à 4 degrés selon l'ADEME mais chaque unité coûte 1 000 €.

POLLUTION STAND DE TIR/SCA

Un incident est survenu lors du nettoyage du piège à balle. La société HEB en charge de cette prestation a été maladroite et totalement inefficace, provoquant une dispersion des poussières de plomb dans tout le garage du SCA.. Cet incident a obligé les agents de la BHR et du SCA munis des EPI nécessaires à vider le garage.

Des tunnels en plastiques jetables seront dorénavant positionnés avec un schéma rectiligne pour l'équipe de nettoyage.

ACCIDENTS DE TRAVAIL

A noter qu'un stagiaire ACP2 s'est plaint de douleurs abdominales lors de la commission d'affectation.

GUIDE METHODOLOGIQUE ISST 59 / ENQUETE DE LA FS SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL A LA SUITE D'UN ACTE SUICIDAIRE

Le but de cette enquête est d'analyser les conditions de travail et de trouver des mesures de prévention. Les acteurs de prévention seront associés à cette démarche pour conseiller les membres de la commission d'enquête appartenant aux différentes formations syndicales parmi les élus en CSA FS.

OBSERVATOIRE INTERNE : RESTITUTION

2026 : 157 répondants soit 60 % de participants

A noter **PERTE DE SENS, AMBIANCE DE TRAVAIL DÉLÉTÈRE, RELATIONS AVEC LES MANAGERS, MANQUE DE RECONNAISSANCE...**

Des ateliers animés par la psychologue du travail se tiendront d'ici la fin de l'année.

QUESTIONS DIVERSES

- Réintroduction du sport pour certains stagiaires SU pour le prochain stage CTL.

Expérimentation pour deux groupes de 24 stagiaires chaque, pour une durée de 27 h sur les 22 semaines de formation. Ces séances de renforcement musculaire et cardio-training seront assurés par des prestataires extérieurs diplômés. Les stagiaires qui n'y participeront pas n'auront pas de cours à la place.

De même, il est demandé plus d'assouplissement pour autoriser une absence (A.E.A) de courte durée pour une agente en situation de handicap pour aller consulter un médecin agréé, consultation obligatoire pour obtenir un 1/3 temps pour passer un concours interne.

Un retour sur l'assise de l'amphithéâtre financée en 2024 pour l'ENDT est positif. Les élus UNSA demandent également que ce projet soit étudié pour le site rochelais.

- Situation BHR ENDT

5 agents connaissant une situation dégradée avec un contexte managérial mouvant.

Des entretiens individuels ont montré une volonté commune de retrouver de meilleures conditions du collectif de travail.

- Situation centre cynophile ENDLR

Problèmes de 3 collègues / leur référent.

Intervention de la psychologue du travail saisie par le directeur interrégional suite à alertes.

Entretiens individuels : diversification des métiers, conflits inter-personnels

Mesures : évolution dans l'organisation et identification du rôle de chacun.

SECTION UNSA DNREF