Premier deal, puis la dépendance ! « L'attractivité en appât, les astreintes à la clé. »



Marins des BSN Antilles, vous attendez une reconnaissance et des moyens depuis longtemps. Aujourd'hui, l'administration lie leur **mise en œuvre à de nouvelles contraintes : les astreintes. Pour l'UNSA Douanes, l'attractivité est une exigence. Pas une monnaie d'échange.**

Vous avez dit « deal » ?

Lors de la présentation du projet, l'administration a annoncé les mesures d'attractivité en même temps que les astreintes. Nous avons dénoncé un chantage. Elle a répondu : un « deal ».

Le mot change. Le problème reste : accepter davantage de contraintes pour obtenir une reconnaissance attendue de longue date. L'UNSA Douanes comprend les pressions politiques et préfectorales ainsi que les exigences de crédibilité invoquées par l'administration. **Mais les agents n'ont pas à en faire les frais ! Pour répondre à ces exigences, il faut des moyens humains et matériels à la hauteur des missions.**

Attractivité : les engagements doivent être tenus

Entre les annonces du directeur national et les mesures présentées, **le décalage est inacceptable**.

L'UNSA Douanes exige :

- **Heures de mer :** conformément à l'engagement annoncé, toutes les heures opérationnelles rémunérées en heures de mer, hors formations.
- **ILD :** son versement pour l'ensemble des services opérationnels.
- **ISM :** au minimum, son doublement.
- **Mobilité : 210 points dans les LDG au titre des résidences peu attractives.**
- **Chefs de bord :** une reconnaissance indemnitaire de leur fonction.
- **Chefs d'équipe :** l'attribution de la prime aux agents du maritime exerçant cette fonction.
- **Sport :** des heures intégrées au temps de service.

Ces mesures doivent s'appliquer maintenant, sans être conditionnées aux astreintes.

L'astreinte engage votre vie, pas seulement votre planning

L'UNSA Douanes s'oppose à l'imposition d'astreintes aux agents, particulièrement dans les conditions présentées par la direction, sans compensations financières et horaires dignes de ce nom.

Les contraintes sur la vie personnelle et familiale, la fatigue et la charge mentale doivent être pleinement prises en compte.

Avant toute expérimentation, nous exigeons :

- **Un examen en formation spécialisée et une évaluation des risques, avec les acteurs de la prévention**, pour protéger la santé et les conditions de travail des agents.
- **Des garanties sur l'organisation et les repos, ainsi que de véritables compensations financières et horaires**, à la hauteur des contraintes imposées.

Une expérimentation ne donne pas carte blanche pour passer en force !

Les effectifs manquent ? La disponibilité ne les remplace pas !

Demander toujours plus aux agents en poste ne résout ni les difficultés de recrutement ni celles de fidélisation. **Les astreintes ne doivent pas devenir une réponse au manque d'effectifs.** Pour rendre les BSN attractives, il faut donner envie de les rejoindre et les moyens d'y rester.

Notre position est ferme : d'abord les mesures d'attractivité. La discussion sur les astreintes ne pourra s'ouvrir qu'ensuite, avec une évaluation sérieuse de leurs conséquences et des garanties concrètes pour les personnels.

Marins douaniers : des engagements tenus, pas un « deal » !



UNSA Douanes

6 rue Louise Weiss - Bâtiment Condorcet
télédoc 322 - 75703 PARIS Cedex 13

unsadouanes@gmail.com

www.unsadouanes.fr

le syndicat, 100% douaniers

J'adhère ici :

CLIC

